დამტკიცებულია სსიპ ქარელის მუნიციპალიტეტის
დაბა აგარის საჯარო სკოლის დირექტორის მიერ
2019 წლის 7 თებერვლის ბრძანება N 2-15

დირექტორი: დ.ბეგიაშვილი

სსიპ - ქარელის მუნიციპალიტეტის დაბა აგარის საჯარო სკოლის

პროფესიული სწავლების მიმართულების განვითარების

ექვსწლიანი სტრატეგიული გეგმა

(2019-2024)

ქვეყანაში შექმნილი სოციალურ–ეკონომიკური განვითარების პირობებში განსაკუთრებით გამოიკვეთა მოსახლეობის დასაქმების ხელშეწყობისა და შრომის ბაზარზე ცოდნასა და უნარ–ჩვევებზე მუდმივად ცვლადი მოთხოვნების დაკმაყოფილებისათვის, პროფესიული განათლების როლი და მნიშვნელობა.

საჯარო სამართლის იურიდიული პირის – ქარელის მუნიციპალიტეტის დაბა აგარის საჯარო სკოლის პროფესიული სწავლების მიმართულების განვითარების 2019-2024 წლების სტრატეგიული გეგმა ასახავს პროფესიული განათლების სფეროში სკოლის გრძელვადიან ხედვას, განმარტავს მიზნებსა და ძირითად ამოცანებს.

დაწესებულების განვითარების გრძელვადიანი (ექვსწლიანი) გეგმა გამომდინარეობს დაწესებულების მისიიდან.

დაწესებულების მისიაა:

სსიპ – ქარელის მუნიციპალიტეტის დაბა აგარის საჯარო სკოლის მისიაა:

აღზარდოს განათლებული, კონკურენტუნარიანი, ზოგადსაკაცობრიო ფასეულობებს ნაზიარები ტოლერანტი მოქალაქე, რომელიც აღჭურვილი იქნება საინფორმაციო ტექნოლოგიური საშუალებების ფლობის უნარ-ჩვევებით; ეყვარება, გაუფრთხილდება და დაიცავს თავისი ქვეყნის ეროვნულ და კულტურულ ფასეულობებს, მატერიალურ და ბუნებრივ რესურსებს;

პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების დანერგვისა და სტუდენტების ინტერესების პრიორიტეტიზაციის გზით, ჩვენი პროფესიული სასწავლებელი იზრუნებს ქვეყნის ეკონომიკურ განვითარებაზე, შრომის ბაზრის დაკვეთის შესაბამისად, მოამზადებს მაღალი კვალიფიკაციის პროფესიულ კადრებს, შექმნის პირობებს მათი საგანმანათლებლო მიზნების განხორციელებისა და პროფესიული გადამზადებისათვის და დასაქმებისათვის.

ძლიერი მხარეები	სუსტი მხარეები
• უახლესი ტექნიკით აღჭურვილი სახელოსნოები • განხორციელებული პროგრამების ორიენტაცია ადგილობრივი შრომის ბაზრის მოთხოვნებზე • უახლესი ტექნილოგიებით აღჭურვილი ადგილობრივი საწარმოებში დასაქმების შანსები	• სუსტი კავშირები სხვა პროფესიულ საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან • შესაბამისი კვალიფიკაციის ადამიანური რესურსის ნაკლებობა • მოსახლეობის მხრიდან მოთხოვნად პროფესიებზე ადგილების სიმცირე
შესაძლებლობები	**მოსალოდნელი საფრთხეები**
• კერძო სექტორთან თანამშრომლობა • სახელმწიფო უფასო სწავლება • ადგილობრივი თვითმართველობის ორგანიზაციების მხარდაჭერა • განათლებისა, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტროს მხარდაჭერა	• საკანონმდებლო ცვლილებები • პროფესიული პროგრამების ავტორიზაციის პროცესის შეფერხება • სარემონტო სამუშაოების შეფერხება • პროფესიული პროგრამების ტექნიკური აღჭურვილობით უზრუნველყოფის შეფერხება

სსიპ – ქარელის მუნიციპალიტეტის დაბა აგარის საჯარო სკოლის პროფესიული სწავლების განვითარების სტრატეგიული მიზნებია:

სტრატეგიული მიზანი N1 - ხარისხის შიდა უზრუნველყოფის და პროფესიული სწავლების ხარისხის გაუმჯობესება.

სტრატეგიული მიზანი N2 - მატერიალურ-ტექნიკური ბაზისა და ინფრასტრუქტურის განვითარება

სტრატეგიული მიზანი N3 - ადამიანური რესურსის განვითარება და აქტივობები სტუდენტებისათვის

სტრატეგიული მიზანი N4 - პროფესიული სწავლების სფეროში დაინტერესებულ მხარეებთან თანამშრომლობის გაძლიერება

სტრატეგიული მიზანი N5 –შრომის ბაზარზე ორიენტირებული პროფესიული პროგრამების დამატება /განხორციელება

სტრატეგიული მიზანი N1

ხარისხის შიდა უზრუნველყოფის სისტემის და პროფესიული სწავლების ხარისხის გაუმჯობესება..

ამოცანა	2019	2020	2021	2022	2023	2024	შესრულების ინდიკატორი	პასუხისმგებელი პირი/პირები	რისკები
1.1. ხარისხის უწყვეტ გაუმჯობესებაზე ზრუნვა ხარისხის ციკლის შესაბამისად: დაგეგმე-განახრციელე-შეაფასე-განავითარე							კვლევებისა და გეგმების არსებობა. შესრულებული სამუშაოს ამსახველი დოკუმენტაცია, SWOT ანალიზი.	ხარისხის მართვის მენეჯერი	შესაბამისი კვალიფიკაციის ადამიანური რესურსების სიმცირე
1.2. თანამედროვე სწავლებვის სხვადასხვა მეთოდებისა და მიდგომების დანერგვა							ავტორიზირებული მოდულური პროგრამები და სხვა.	ხარისხის მართვის მენეჯერი	ავტორიზაციის პაროცესის ვერ გავლა, ადამიანუ

									რი რესურსებ ის სიმცირე
1.3. საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება							ავტორიზირე ბული მოდულური პროგრამები	ხარისხის მართვის მენეჯერი; პროგრამები ს მენეჯერი	
1.4. სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი დოკუმენტაციების გაუმჯობესება							მარეგულირე ბელი დოკუმენტებ ის არსებობა	დირექტორი; ხარისხის მართვის მენეჯერი	
1.5ახალი სასწავლო ლიტერატურისა და ინტერნეტმასალის(ვიდე ორგოლები) მოძიება და ბიბლიოთეკაში შეტანა							საბიბლოთეკ ო ფონდის დოკუმენტაც ია	დირექტორი, ბიბლიოთეკ არი	
1.6პროფესიული მოდულური პროგრამების დამატების შესახებ საკითხების მომზადება							ახალი ჩარჩო დოკუმენტებ ი და პროგრამები	ხარისხის მართვის მენეჯერი; პროგრამები ს მენეჯერი	ავტორიზა ციის პაროცესის ვერ გავლა, ადამიანუ რი რესურსებ ის სიმცირე

სტრატეგიული მიზანი N2

მატერიალურ-ტექნიკური ბაზისა და ინფრასტრუქტურის განვითარება

ამოცანა	20 19	20 20	20 21	20 22	20 23	20 24	შესრულების ინდიკატორი	პასუხისმგე ბელი პირი/პირე ბი	რისკები
2.1. ახალი, სტანდარტებთან შესაბამისი სხვადასხვა მიმართულების პროგრამებისთვის ლაბორატორიებისა და დამხმარე შენობა/ნაგებობების მშენებლობა							ვიზუალური დათვალიერება/ფ ინანსური დოკუმენტაცია	ბუღალტერი , მატერიალუ რი რესურსების უზრუნველყ ოფის მენეჯერი	ფინანსების უქონლობა , სამშენებლ ო პროექტისა და ტენდერთა ნ დაკავშირე ბული რისკები
2.2. მიმდინარე პროგრამების მატერიალურ-							ვიზუალური დათვალიერება/ფ ინანსური	ბუღალტერი ,	ფინანსების უქონლობა ,

ტექნიკური ბაზის გათანამედროვება							დოკუმენტაცია	მატერიალური რესურსების უზრუნველყოფის მენეჯერი	ტენდერთან დაკავშირებული რისკები
2.3. არსებული შენობა-ნაგებობების მიმდინარე სარემონტო/სარეაბილიტაციო სამუშაოები							ვიზუალური დათვალიერება/ფინანსური დოკუმენტაცია	ბუღალტერი, მატერიალური რესურსების უზრუნველყოფის მენეჯერი	ფინანსების უქონლობა, ტენდერთან დაკავშირებული რისკები
2.4. უსაფრთხო სამუშაო გარემოს უზრუნველყოფა							ვიზუალური დათვალიერება/ფინანსური დოკუმენტაცია	მატერიალური რესურსების უზრუნველყოფის მენეჯერი	აღჭურვილობის ტექნიკური გაუმართაობა; ბუნებრივი კატაკლიზმები

სტრატეგიული მიზანი N3

ადამიანური რესურსის განვითარება და აქტივობები სტუდენტებისათვის

ამოცანა	2019	2020	2021	2022	2023	2024	შესრულების ინდიკატორი	პასუხისმგებელი პირი/პირები	რისკები
3.1. ადმინისტრაციული რესურსის უნარებისა და შესაძლებლოებების გაუმჯობესება							ტრენინგების დამადასტურებელი დოკუმენტაცია	ადამიანური რესურსების სპეციალისტი	
3.2. პროგრამის განმახორციელებლ პირთა პროფესიული განვითარების ხელშეწყობა							ტრენინგების დამადასტურებელი დოკუმენტაცია	ადამიანური რესურსების სპეციალისტი	
3.3. პრაქტიკის ობიექტების ინსტრუქტორების შესაძლებლობების გაძლიერება სწავლისა და							ტრენინგების დამადასტურებელი დოკუმენტაცია	ადამიანური რესურსების სპეციალისტი	ინსტრუქტორების გადინება კომპანიებიდან

შეფასების მეთოდებში									
3.4. სტუდენტებისათვის კულტრული და სპორტული ღონისძიებების მომზადება-ჩატარების ორგანიზება							დამადასტურებელი დოკუმენტაცია, ფოტო, ვიდეო მასალა,	დირექტორი, ხარისხის მართვის მენეჯერი, პროფესიულის მასწავლებლები	ფინანსური სახსრების სიმცირე
3.5. სტუდენტებისათვის ექსკურსიების მოწყობა სხვადასხვა პროფესიული სასწავლებლების სტუდენტების გაცნობის მიზნით							დამადასტურებელი დოკუმენტაცია, ფოტო, ვიდეო მასალა	დირექტორი, ხარისხის მართვის მენეჯერი, პროფესიულის მასწავლებლები	ფინანსური სახსრების სიმცირე

სტრატეგიული მიზანი N4

პროფესიული სწავლების სფეროში დაინტერესებულ მხარეებთან თანამშრომლობის გაძლიერება

ამოცანა	2019	2020	2021	2022	2023	2024	შესრულების ინდიკატორი	პასუხისმგებელი პირი/პირები	რისკები
4.1,სასწავლო/საწარმოო პრაქტიკის ადგილების გაზრდის მიზნით ახალი პარტნიორი ორგანიზაციების მოძიება და მათთან მემორანდუმების /ხელშეკრულებების გაფორმება							ხელშეკრულებები, მემორანდუმები	დირექტორი, საწარმოო პრაქტიკის პედაგოგი	საწარმოების/პრაქტიკის ობიექტების გაჩერება
4.2.კურსდამთავრებულების დასაქმების შესახებ							გამოკითხვა/ჩანაწერები, ვიდეო მასალა	საწარმოო პრაქტიკის პედაგოგი, ხარისხის	უმუშევრობა

ინფორმაციების შეგროვება								მართვის მენეჯერი	
4.3,წარჩინებული და აქტიური სტუდენტებისათვის რეკომენდაციის გაწევა საუკეთესო პარტნიორ (დამსაქმებელ) ორგანიზაციებთან							დოკუმენტაცია, ჩანაწერები მტკიცებულებების სახით	პროგრამების მენეჯერი, საწარმოო პრაქტიკის პედაგოგი, ხარისხის მართვის მენეჯერი	საწარმოების/პრაქტიკის ობიექტების გაჩერება
4.4.დაბაში და მეზობელი სოფლის სკოლებში პროფესიული სასწავლებლის საქმიანობის რეკლამირება							განცხადებები გაკვრა, სოციალური ქსელები	პროგრამების მენეჯერი, საწარმოო პრაქტიკის პედაგოგი, ხარისხის მართვის მენეჯერი	ახალგაზრდების გადინება ქვეყნიდან

სტრატეგიული მიზანი N5

შრომის ბაზარზე ორიენტირებული პროფესიული პროგრამების დამატება /განხორციელება

ამოცანა	2019	2020	2021	2022	2023	2024	შესრულების ინდიკატორი	პასუხისმგებელი პირი/პირები	რისკები
5.1.შრომის ბაზარის მოთხოვნების შესაბამისი მოკლევადიანი პროფესიული გადამზადების პროგრამების შემუშავება							პროგრამები. სასწავლო გეგმები	პროგრამების მენეჯერი, ხარისხის მართვის მენეჯერი, საქმის მწარმოებელი	მსურველთა სიმცირე
5.2. საბაზო პროფესიული კვალიფიკაციის მოდულური							დოკუმენტაცია, პროგრამების დამატების შესახებ	პროგრამების მენეჯერი, ხარისხის მართვის მენეჯერი,	ავტორიზაციის ვერ გავლა

პროგრამების დამატება								საქმის მწარმოებელი	